

Załącznik
do Uchwały Zarządu nr 139/2021
z dnia 15 grudnia 2021 r.
oraz uchwały
Rady Nadzorczej nr 74/2021
z dnia 17 grudnia 2021 r.



Polityka wynagrodzeń w Banku Rumia Spółdzielczym

Właściciel regulacji: Dyrektor Zespołu Kadr i Administracji

Rumia, grudzień 2021 r.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejsza Polityka stanowi wypełnienie obowiązków wynikających z:
 - 1) Art. 9ca ustawy Prawo bankowe z dnia 29 sierpnia 1997 r;
 - 2) Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach;
 - 3) Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego z października 2020 r;
 - 4) innych przepisów rekomendacji dotyczących wynagrodzeń członków organów zarządzających oraz pracowników.
2. Użyte w Polityce określenia oznaczają:
 - 1) Bank – Bank Rumia Spółdzielczy;
 - 2) Polityka – Polityka wynagrodzeń;
 - 3) Polityka zmiennych składników - Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka;
 - 4) członkowie Rady Nadzorczej – członkowie organu zarządzającego pełniącego funkcję kontrolną;
 - 5) członkowie Zarządu – członkowie organu zarządzającego niepełniącego funkcji kontrolnej;
 - 6) osoby pełniące obowiązki kierownicze – pracownicy spełniający wymogi z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/923 z dnia 25 marca 2021 r. (pracownicy mający istotny wpływ na profil ryzyka, poza członkami Zarządu);
 - 7) kluczowe funkcje w banku – funkcje wykonywane przez pracowników poza członkami Rady i Zarządu wywierające znaczący wpływ na kierowanie w Banku.

Rozdział 2

1. W ramach polityki wynagradzania są rozpoznawane w Banku następujące akty wewnętrzne:
 - 1) Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego;
 - 2) Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka
 - 3) Regulamin wynagradzania członków Zarządu;
 - 4) Uchwała Zebrania Przedstawicieli ustalająca wysokość wynagrodzenia dla członków organu nadzorującego z tytułu udziału w posiedzeniach.
 - 5) Dokumenty określające wysokość wynagrodzeń stałych członków Zarządu.
2. Wynagradzanie członków Rady Nadzorczej opiera się na stałym składniku wynagrodzeń i może być:
 - 1) ryczałtowe lub
 - 2) uzależnione od liczby posiedzeń.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu opiera się na stałym składniku wynagrodzeń – wynagrodzeniu zasadniczym oraz na składniku zmiennym uzależnionym od wyniku Banku. Uwzględniając potrzeby ostrożnego i stabilnego zarządzania Bankiem, maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego

wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym jest określony w stosunku 7:1. Średnie całkowite wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników Banku oznacza sumę wynagrodzeń wszystkich pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym podzieloną przez liczbę tych pracowników.

4. Wynagrodzenie osób pełniących obowiązki kierownicze jest oparte na stałym składniku wynagrodzeń oraz składniku zmiennym ustalonym w zależności od pełnionej funkcji, przyjętych obowiązków i posiadanych kompetencji oraz posiadanych uprawnień do podejmowania decyzji mających wpływ na ryzyko w formie uznaniowej lub na podstawie polityki zmiennych składników wynagrodzeń w zależności od przyjętych w Banku rozwiązań.
5. Podstawą oceny efektów pracy członków Zarządu oraz pracowników pełniących funkcje kierownicze są kryteria dotyczące wyników całego Banku w ujęciu jakościowym i ilościowym z wyłączeniem pracowników realizujących obowiązki wynikające z zapewnienia zgodności.
6. Kierujący stanowiskiem do spraw zgodności jest oceniany na podstawie realizacji zadań, a jego wynagrodzenie nie jest uzależnione od wyniku Banku.
7. Wynagrodzenie poszczególnych członków Zarządu jest uzależnione od pełnionych przez nich funkcji, postawionych zadań i ich realizacji przy ujęciu kryteriów ilościowych i jakościowych.
8. Bank nie różnicuje wynagrodzeń z uwagi na płeć pracownika ani w żaden inny pozamerytoryczny sposób.
9. Wypłata zmiennego składnika wynagrodzenia członkowi Zarządu jest realizowana po spełnieniu wymogów określonych w polityce zmiennych składników wynagrodzeń.
10. Bank identyfikuje osoby wywierające istotny wpływ na stopień ryzyka Banku i uwzględnia ten wpływ w wysokości wynagrodzenia.
11. Zebranie Przedstawicieli i odpowiednio Rada Nadzorcza monitorują stosowanie polityki wynagradzania i jej wpływ na poziom ryzyka w Banku.
12. Bank, ustalając wynagrodzenia pracowników, przyjmuje regulacje wewnętrzne i monitoruje ich stosowanie w zakresie rozstrzygnięcia konfliktów interesów.