

Załącznik  
do Uchwały Zarządu nr 215/2023 z dnia 06.12.2023 r.

Załącznik  
do Uchwały Rady Nadzorczej nr 69 /2023 z dnia 20.12.2023 r.



# Polityka członkowska w Banku Rumia Spółdzielczym

Rumia, 20.12.2023 r.

Właściciel: Zespół Kadr i Administracji

## 1. Wstęp

**Spółdzielczość** promujemy i wzmacniamy każdego dnia. **Dowody naszej troski i aktywności** są widoczne podczas obsługi czy komunikacji z klientami oraz w działaniach, które robimy razem, jako **ambasadorzy banku**. Wspólnie, **członkowie i pracownicy** wspieramy wiele inicjatyw oraz realizujemy potrzeby naszych klientów. Chętnie włączamy się w akcje społeczne i dobroczynne, jak również wspieramy różnorodne inicjatywy ekologiczne, sportowe, czy też kulturalne.

W swoje działania angażujemy **klientów, członków i pracowników**, których zapraszamy do bycia **aktywnymi ambasadorami** oraz realizacji wspólnej **WIZJI i MISJI**.

Wizja: **BANK I PRACODAWCA PIERWSZEGO WYBORU. LIDER SGB.**

Misja: **REALIZUJEMY POMYSŁY LUDZI STĄD.**

Klientów, którzy przyczyniają się do rozwoju banku, **Zarząd i Rada Nadzorcza** wyróżnia **zapraszając do grona członków**. Co więcej, **docenia aktywną postawę** członków, którzy czują się jego **odpowiedzialnymi współwłaścicielami**.

Członkowie są **partnerami**, a ich opinie są brane pod uwagę w decyzjach ważnych dla banku. Członkowie dzieląc się swoimi pomysłami i **doświadczeniami biznesowymi**, wpływają na rozwój banku jako stabilnej, nowoczesnej instytucji finansowej z polskim kapitałem.

Oczekiwania banku wobec członków opisuje ten dokument. Istnieje wiele form docenienia jego udziałowców **za promowanie banku**. Planowane działania w obszarze polityki członkowskiej zatwierdza Rada Nadzorcza i Zarząd w planie rocznym.

**Członkostwo** unormowane jest w przepisach powszechnie obowiązującego w Polsce prawa, w tym:

- w ustawie o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających,
- w Prawie bankowym i Prawie spółdzielczym
- w Statucie Banku i w Polityce Ładu Korporacyjnego.

Szczegółowo opisane **regulacje prawne i finansowe** wobec **członka banku** znajdują się w **Statucie banku** (umieszczonym na stronie internetowej banku), który w zakresie polityki członkowskiej opisuje **prawa i obowiązki** związane z:

- zasadami przyjmowania nowych członków,

- wyjaśnieniem zasad członkostwa i uprawnieniami udziałowców,
- wysokości wpisowego, wartości udziału oraz ich maksymalnej ilości,
- wysokością dywidendy należnej do wypłaty jako formy wynagrodzenia udziałowców,
- zasadami zaprzestania członkostwa (śmierć, wystąpienie, wykreślenie, bądź wykluczenie).

## 2. Zasady przyjęcia do grona członków

**Członkostwo** w banku **jest wyróżnieniem** dla najbardziej aktywnych i zaangażowanych w rozwój banku klientów. Członkami mogą zostać osoby fizyczne i osoby prawne, które zostaną **zaproszone przez bank** i spełnią **wszystkie poniższe wymagania**:

- są klientami bądź pracownikami banku, którzy postrzegają członkostwo jako **nierozerwalną wspólność interesów** oraz mają **dobrą opinię** w lokalnym środowisku,
- pochodzą z rejonu, na którym działa bank,
- **aktywnie korzystają z oferty produktowej** od co najmniej 3 lat,
- w przypadku pracowników – przepracowali w banku minimum 5 lat,
- są **ambasadorami** – utożsamiają się z bankiem i **promują go w swoim otoczeniu**.

**Etapy przyjęcia** nowego członka:

- **Propozycja kandydatury** na członka, którą zgłasza Rada Nadzorcza, Zarząd lub Dyrektorzy Oddziałów.
- **Weryfikacja** przez **Asystenta Zarządu**, czy kandydat na członka spełnia określone wymagania.
- **Spotkanie** kandydata na członka z **Przewodniczącą Rady Nadzorczej** dotyczące przedstawienia roli i obowiązków członka w banku, omówienie polityki członkowskiej.
- **Wypełnienie** przez kandydata **deklaracji członkowskiej i wniosku o przekazywanie dywidendy**. Wysokość wpisowego, wartość udziału oraz maksymalną ich ilość określają postanowienia Statutu banku.
- **Decyzja Zarządu** w formie Uchwały.

### 3. Oczekiwania wobec członków banku

Od członków bank **szczególnie wymaga**, aby byli lojalnymi **klientami i ambasadorami**, którzy swoją aktywną postawą przyczyniają się do urzeczywistnienia wizji i misji banku.

**Wszyscy członkowie powinni współdziałać**, realizując strategiczne cele banku oraz **dbać o bezpieczeństwo** jego funkcjonowania.

Z uwagi na **wymiar społeczny** i związane z tym powinności, członkostwo nie powinno być traktowane jako forma inwestycji kapitałowej, która jest oparta na oczekiwanym zysku w postaci okresowo wypłacanej dywidendy. Członkowie biorą na siebie **właścicielską odpowiedzialność** za rozwój, bezpieczeństwo i realizację celów banku.

Członkowie, którzy **działają na szkodę** banku i **narażają jego reputację**, mogą zostać wykluczeni zgodnie z zasadami opisanymi w Statucie.

Członek staje się **ambasadorem banku**, gdy:

- regularnie **korzysta z usług i produktów banku oraz zachęca** do korzystania z oferty banku w swoim lokalnym środowisku,
- **promuje bank** jako instytucję finansową pierwszego wyboru w swej lokalnej społeczności, w gronie swoich partnerów biznesowych, sąsiadów i rodziny,
- **współdziała w rozwoju** banku, wpływając na jego **wizerunek i wynik finansowy**,
- uczestniczy w procesie **budowania kapitału społecznego** i **aktywne zgłasza pomysły**, które adresują potrzeby lokalnej społeczności w zakresie finansowania,
- bierze udział w Zebraniu Grupy Członkowskiej i Zebraniu Przedstawicieli.

**Działając w dobrej wierze i w trosce o interes banku** członkowie, jako jego odpowiedzialni współwłaściciele, **nie wykorzystują swojej pozycji i posiadanego wpływu** do podejmowania decyzji, które mogą być dla banku niekorzystne.

### 4. Przywileje członków

**Przywileje** członków reguluje Statut banku. Członkowie w szczególności mają prawo by:

- brać udział w Zebraniach Grup Członkowskich i Zebraniu Przedstawicieli (ZP),
- być wybranym do organów banku między innymi do Rady Nadzorczej,
- dzięki posiadanym uprawnieniom reprezentować właścicieli oraz współuczestniczyć w zarządzaniu bankiem , między innymi w zakresie uchwalania strategii jego rozwoju,

- otrzymywać informacje ekonomiczno-finansowe banku,
- korzystać i rozpowszechniać produkty i usługi bankowe,
- aktywnie uczestniczyć w działaniach promujących rozwój środowiska lokalnego,
- korzystać z oprocentowania udziałów, zgodnie z uchwałą ZP w tej sprawie oraz zapisów w Statucie.

Bank wynagradza osobisty i kapitałowy wkład swoich członków w rozwój banku. W zgodzie z zapisami prawa bankowego, bank w sposób szczególny traktuje swoich członków między innymi poprzez:

- **dostarczanie** bieżącej informacji o wszystkich nowych produktach, promocjach i funkcjonalnościach w oferowanych usługach finansowych,
- **umożliwianie** uczestnictwa zainteresowanych członków w organizowanych szkoleniach,
- **wyznaczenie** indywidualnego opiekuna klienta do współpracy i profesjonalne doradztwo finansowe w zakresie usług banku,
- **zapraszanie** do wzięcia udziału w corocznych spotkaniach sprawozdawczych, w spotkaniach okolicznościowych organizowanych lub współorganizowanych przez bank,
- **honorowanie** wieloletnich stażów członkowskich.

By **wyróżnić członków** bank będzie uwzględniać **ich aktywność jako ambasadorów**. Zasady uczestnictwa w spotkaniach, które organizuje bank, będą uwzględniać m. in. zgłaszane przez członków zainteresowania, ich aktywność w zakresie promowania marki banku i możliwości organizacyjne.